|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО****Председатель ПК** **МБОУ СОШ №2****\_\_\_\_\_/Сухорукова Н.А.****«20» июня 2014 г.** |  | **УТВЕРЖДАЮ****Директор МБОУ СОШ № 2** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****И.Н.Дацко/****«20» июня 2014 г.** |

 **Положение**

**«О конфликте интересов педагогического работника**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**средняя общеобразовательная школа № МО Староминский район**

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 2 МО Староминский район (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта  интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.
2. Конкретными ситуациями конфликта  интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1.  Учитель ведет  уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.

2.  Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими  учащимися для репетиторства.

3.  Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых  обучает.

4.  Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.

5.  Учитель получает  подарки и услуги.

6.  Учитель собирает  деньги  на нужды класса, школы.

7.  Учитель участвует  в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.

8.  Учитель получает небезвыгодные предложения  от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.

9.  Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.

10.  Учитель небескорыстно использует  возможности родителей (законных представителей) учащихся

11.  Учитель нарушает  установленные в Школе запреты.

1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ СОШ № 2 необходимо следовать Положению о нормах профессионального поведения педагогического работника МБОУ СОШ № 2.
2. Педагогический работник МБОУ СОШ № 2, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников  об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
3. Обратиться в  Комиссию можно в письменной форме.